



PODSTAWY SYSTEMU ZGODNOŚCI

KODEKS POSTĘPOWANIA GRUPY LEONHARD WEISS



PRZEŻYĆ RADOŚĆ BUDOWANIA



KODEKS POSTĘPOWANIA GRUPY LEONHARD WEISS

I. Podstawowe wymagania dotyczące postępowania

Postępowanie zgodne z prawem jest nieodzownym warunkiem naszej działalności gospodarczej. Wszyscy pracownicy¹⁾ pracując na rzecz przedsiębiorstwa powinni zatem przestrzegać przepisów ustawowych i innych obowiązujących uregulowań krajów, w których prowadzimy działalność. Ponadto należy przestrzegać wewnętrznych dyrektyw i wytycznych Grupy LEONHARD WEISS. Przestrzeganie norm etycznych, takich jak integralność i uczciwość w kontaktach z innymi ludźmi oraz poczucie odpowiedzialności wobec społeczeństwa, w którym żyjemy, powinno być również oczywiste dla wszystkich pracowników.

Wszyscy pracownicy muszą działać na rzecz zapobiegania naruszeniom prawa w firmie. W przypadku wątpliwości lub jeśli istnieją oznaki zachowania niezgodnego z prawem, powinni szukać możliwości dyskusji i dążyć do wyjaśnienia sprawy.

Obowiązki wynikające z niniejszego Kodeksu postępowania są wiążące dla wszystkich pracowników Grupy LEONHARD WEISS, w tym wszystkich podmiotów powiązanych, na poziomie krajowym i międzynarodowym. Dostawcy, usługodawcy i podwykonawcy, którzy dla nas pracują, są umownie zobowiązani do przestrzegania naszych zasad.

II. Obszary ważne dla LEONHARD WEISS

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona zdrowia

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników i osób trzecich musi być zawsze zagwarantowane. W tym celu przestrzegamy wymagań ustawowych i branżowych zakładów ubezpieczeń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia, jak również naszych własnych wymagań i przepisów bezpieczeństwa oraz pracujemy nad odpowiednimi kwalifikacjami naszych pracowników.

Każdy pracownik jest odpowiedzialny za stworzenie bezpiecznego środowiska pracy dla siebie, swoich współpracowników i naszych partnerów biznesowych oraz za wczesne i jednoznaczne wskazywanie zagrożeń. Wszyscy dążymy do ciągłej poprawy bezpieczeństwa wszystkich osób zaangażowanych w budowę.

2. Zapobieganie przestępczości gospodarczej

Nie tolerujemy żadnych karalnych praktyk biznesowych, zwłaszcza jakiegokolwiek formy korupcji.

Zarząd i wszyscy pracownicy Grupy LEONHARD WEISS stawiają najwyższe wymagania unikaniu i zwalczaniu korupcji. Wszelkie decyzje podejmujemy wyłącznie na podstawie kryteriów biznesowych i tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych. W żaden sposób nie wpływamy na decyzje naszych partnerów biznesowych, ich pracowników, urzędników lub innych osób trzecich poprzez oferowanie lub przyznawanie korzyści osobistych. Nie tolerujemy również prób wywierania przez innych niewłaściwego wpływu na nasze działania w ten sposób i dlatego nie żądamy ani nie przyjmujemy żadnych bezprawnych korzyści osobistych. Korzyści osobiste, które mogą być niezgodne z prawem, obejmują zapłaty pieniężne, cenne prezenty, niewłaściwe zaproszenia, inne świadczenia pieniężne oraz korzyści niematerialne.

¹⁾ Mitarbeiter steht in dieser Ausarbeitung stellvertretend für weiblich/männlich (AGG)

Chcemy uniknąć nawet wrażenia, że niezależność odbiorcy mogłaby zostać podważona przez korzyść. Zakazu niewłaściwego wywierania wpływu nie można także obejść poprzez zaangażowanie osób trzecich (np. konsultantów, lobbystów, brokerów lub innych pośredników).

3. Prezenty i korzyści

Pracownicy LEONHARD WEISS nie mogą przyjmować ani wręczać prezentów lub korzyści, które mogą nawet pozornie wpływać na niezależne podejmowanie decyzji lub utrudniać podejmowanie decyzji. Wyjątkami są na przykład upominki reklamowe o niewielkiej wartości i zaproszenia na posiłki, których treść i wartość mieszczą się w granicach zwyczajowej gościnności.

Nasi pracownicy wykazują szczególną wrażliwość w kontaktach z urzędnikami i innymi przedstawicielami organów publicznych. Co do zasady nie można im wręczać ani oferować prezentów lub innych korzyści związanych z ich czynnościami służbowymi.

Należy również unikać nielegalnych darowizn na rzecz partii politycznych, ich przedstawicieli, wybieralnych urzędników i kandydatów na urzędy polityczne.

4. Darowizny i sponsoring

Zasadniczo postrzegamy darowizny i sponsoring jako sposób na ponoszenie naszej odpowiedzialności wobec społeczeństwa i dotowanie godnych wsparcia wydarzeń i projektów społecznych, kulturalnych lub sportowych. Darowizny i sponsoring nie są zatem wykorzystywane jako sposób na uzyskanie niewłaściwych lub bezprawnych korzyści.

Darowizny następują zawsze w przejrzysty sposób, bez oczekiwania świadczenia wzajemnego i zgodnie z naszymi zasadami. Sponsoring jest pisemnie dokumentowany umową sponsorską.

5. Unikanie konfliktów interesów

LEONHARD WEISS dąży do profesjonalnych relacji ze wszystkimi partnerami biznesowymi. Unikamy wszelkich sytuacji, w których interesy osobiste lub finansowe mogą kolidować z interesami LEONHARD WEISS.

Udział w przedsiębiorstwach obecnych lub potencjalnych klientów, dostawców lub konkurentów jest dozwolony wyłącznie za uprzednią zgodą zarządu. To samo dotyczy podejmowania dodatkowego zatrudnienia lub prowadzenia działalności szkoleniowej w firmach, z którymi LEONHARD WEISS utrzymuje relacje biznesowe.

Pracownikom LEONHARD WEISS nie wolno również utrzymywać prywatnych relacji biznesowych z klientami, konkurentami lub innymi partnerami biznesowymi, jeśli należy założyć, że może to wpłynąć na postępowanie biznesowe lub inne decyzje w zakresie działalności dla LEONHARD WEISS. Zamówienia składamy wyłącznie według kryteriów ekonomicznych. Relacje rodzinne lub przyjacielskie nie mogą odgrywać roli w udzielaniu zamówienia.

6. Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój

LEONHARD WEISS jest świadomy ekologicznych skutków prac budowlanych i odpowiedzialności za ochronę naturalnych podstaw życia dla przyszłych pokoleń. W naszej działalności przestrzegamy obowiązujących przepisów ochrony środowiska. Ponadto dążymy do zrównoważonego, przyjaznego dla środowiska gospodarowania i odpowiedzialnego korzystania ze wszystkich zasobów naturalnych. Dążymy do ograniczenia wpływu na środowisko do nieuniknionego technicznie i organizacyjnie poziomu.

Dużą wagę przywiązujemy do tego, aby nasi dostawcy, podwykonawcy i inne osoby trzecie również w zakresie swojej działalności na rzecz LEONHARD WEISS przestrzegały przepisów ochrony środowiska.

7. Wymogi prawa pracy i prawa socjalnego

Pracujemy zgodnie ze wszystkimi przepisami prawa pracy i prawa socjalnego mającymi zastosowanie do naszej działalności. Przywiązujemy dużą wagę do przestrzegania tych przepisów, także przez naszych podwykonawców i dostawców. W szczególności nie tolerujemy żadnej formy nielegalnego zatrudnienia ani pracy nierejestrowanej („na czarno”).

Oferujemy uczciwe warunki pracy oraz przestrzegamy odpowiednich przepisów i standardów przemysłowych dotyczących czasu pracy i wynagrodzenia. W miarę możliwości praca wykonywana jest na podstawie stałych stosunków pracy. Oprócz przepisów przestrzegane są również obowiązujące standardy przemysłowe. Zagwarantowana jest wolność zrzeszania się pracowników, w tym prawo wyboru przedstawicieli pracowników. Dbamy o zapewnienie ochrony prywatności naszych pracowników. Praca dzieci jest surowo odrzucana. LEONHARD WEISS sprzeciwia się również wszelkim formom pracy przymusowej oraz nieludzkiemu lub poniżającemu traktowaniu pracowników.

8. Przestrzeganie zasad chroniących wolną konkurencję

Jesteśmy zaangażowani w wolną i uczciwą konkurencję, która ostatecznie chroni wydajne przedsiębiorstwa, takie jak LEONHARD WEISS. W szczególności naruszenia prawa antymonopolowego są również karane wysokimi grzywnami.

W naszej działalności gospodarczej przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji i antymonopolowych, a w szczególności nie uczestniczymy w formalnych lub nieformalnych uzgodnieniach, które mogłyby zakłócać lub ograniczać konkurencję. Dotyczy to na przykład porozumień z konkurentami lub innymi partnerami biznesowymi, które mają wpływ na nasze lub ich ceny wobec osób trzecich, które dotyczą alokacji klientów lub terytorium, lub gdy niezależne oferty są koordynowane w związku z udziałem w przetargu. Nie wymieniamy również wrażliwych informacji konkurencyjnych w zabroniony sposób.

9. Eksport i import

Naszą działalność prowadzimy nie tylko w Niemczech, ale w wielu krajach. Dzięki tej międzynarodowej konfiguracji naszych działań przestrzegamy krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących eksportu i importu towarów, usług i informacji.

10. Zwalczanie prania brudnych pieniędzy i finansowania terroryzmu

LEONHARD WEISS sprzeciwia się wszelkim formom prania brudnych pieniędzy i finansowania terroryzmu oraz podejmuje wszelkie niezbędne środki ostrożności, aby zapobiec takim zrachowaniom. Zwracamy szczególną uwagę na jednoznaczną identyfikację naszych partnerów biznesowych oraz identyfikowalność metod płatności i tożsamości płatnika.

11. Dokumentacja procesów operacyjnych

Wszystkie istotne procesy biznesowe muszą być udokumentowane w sposób kompletny, możliwy do przesłania i terminowy, zgodnie z obowiązującymi wymaganiami. Tworzone raporty, dokumentacja i dane muszą odzwierciedlać dokładny obraz odpowiednich procesów biznesowych i zdarzeń.

LEONHARD WEISS przywiązuje przy tym szczególną wagę do przejrzystej rachunkowości i przestrzegania zasad prawidłowego prowadzenia ksiąg rachunkowych.

12. Postępowanie z majątkiem przedsiębiorstwa

Wszyscy pracownicy muszą obchodzić się z aktywami LEONHARD WEISS starannie i oszczędnie. Oprócz własności przedsiębiorstwa obejmuje to również inne prawa, które przysługują LEONHARD WEISS. Wykorzystywanie wartości majątkowych do celów wykraczających poza zakres działalności LEONHARD WEISS, w szczególności do celów prywatnych, jest niedozwolone bez wyraźnej zgody właściwych organów. To samo dotyczy majątku partnerów biznesowych i korzystania z usług LEONHARD WEISS.

13. Poufność

Tajemnice zakładowe i biznesowe należy traktować jako poufne. Obejmuje to również informacje, których zachowanie w tajemnicy leży nie tylko w interesie LEONHARD WEISS, ale także naszych klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych. Takie informacje nie mogą być zasadniczo przekazywane osobom trzecim bez zgody zarządu. Ten obowiązek zachowania tajemnicy obowiązuje nawet po zakończeniu stosunku pracy pracownika.

14. Zakaz dyskryminacji i ochrona praw człowieka

Szanujemy prawa i godność każdej osoby i traktujemy się nawzajem z szacunkiem i lojalnością. Różnorodność społeczna i kulturowa wzbogaca naszą pracę i znacząco przyczynia się do tworzenia produktywnego środowiska pracy. Wszyscy pracownicy mają takie same możliwości zarówno na etapie zatrudnienia, jak i późniejszego rozwoju zawodowego. Żaden pracownik nie może być dyskryminowany ze względu na swoje pochodzenie, swoją płć, swoją orientację seksualną, swoje wyznanie, swój wiek lub z powodu niepełnosprawności.

15. Ochrona danych

Szanujemy prywatność naszych pracowników i partnerów biznesowych oraz jesteśmy świadomi szczególnej wrażliwości danych osobowych.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa dotyczących ochrony danych pracowników, klientów, dostawców, zleceniodawców i innych partnerów biznesowych. Podczas gromadzenia, przechowywania, przekazywania i innego przetwarzania danych osobowych należy w zakresie powierzonego zadania zachować konieczną staranność. Dane osobowe mogą być przetwarzane wyłącznie w określonym celu i zgodnie ze standardami ochrony danych.

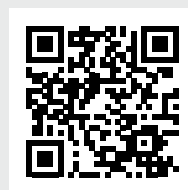
16. Zawiadomienia o niewłaściwym postępowaniu

Wszyscy pracownicy proszeni są o zgłaszanie naruszeń obowiązującego prawa, kodeksu postępowania lub zasad wewnętrznych w LEONHARD WEISS. Otrzymane informacje będą traktowane jako poufne i dokładnie sprawdzane. Żaden pracownik nie musi obawiać się pogorszenia sytuacji z powodu zgłoszenia dokonanego w celu ochrony przedsiębiorstwa, pod warunkiem, że sam nie ponosi winy.

Status: Niniejszy Kodeks postępowania obowiązuje od 1 sierpnia 2020 r.

KONTAKT DO DIALOGU

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG
BAUUNTERNEHMUNG
Geschäftsführung
Leonhard-Weiss-Str. 2-3, 74589 Satteldorf
P +49 7951 33-2653
gf@leonhard-weiss.com



LEONHARD WEISS
w Internecie
www.leonhard-weiss.de

LEONHARD WEISS